

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i Bane NOR SF og Bane NOR Eiendom AS 2024

Beskrivelse av Bane NORs organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

INNHold

OM VIRKSOMHETEN OG DRIFTSOMRÅDE	2
RETNINGSLINJER OG RUTINER.....	2
OM VARSLING OG KLAGEORDNINGER	3
FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER SOM ER AVDEKKET	4
EGEN VIRKSOMHET	4
LEVERANDØRKJEDE	5
FORRETNINGSPARTNERE.....	6
TILTAK SOM ER IVERKSATT ELLER SKAL IVERKSETTES FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIV PÅVIRKNING, SAMT MONITORERING AV TILTAKENE.....	7
EGEN VIRKSOMHET	7
LEVERANDØRKJEDE	7
FORRETNINGSPARTNERE.....	8
VIDERE ARBEID.....	9

Om virksomheten og driftsområde

Bane NOR SF er heleid av staten ved Samferdselsdepartementet. Vårt samfunnsoppdrag er å utvikle, bygge, drifte og forvalte det nasjonale jernbanenettet. Med en trygg, kundevennlig, tilgjengelig og effektiv jernbaneinfrastruktur skal vi legge grunnlaget for trafikkvekst gjennom gode knutepunkt for passasjerer og gods. Vi styrer trafikken på jernbanen og forvalter og utvikler jernbaneeiendom.

Bane Nor følger statens forventninger til selskapsledelse slik disse er uttrykt i Eierskapsmeldingen, og har i tillegg valgt å tilstrebe etterlevelse av Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse der det er hensiktsmessig.

Bane NOR har hovedkontor i Oslo og hadde 5302 ansatte ved utgangen av 2024. Konsernet er organisert i fem divisjoner med ansvar for hver sine fagområder; Drift og vedlikehold, Trafikk, Utbygging, Digitalisering og teknologi og Eiendom og serviceanlegg. Vi har i tillegg fire konsernstaber med fagansvar på tvers av divisjonene; Mennesker og kommunikasjon, Strategi og bærekraft, Økonomi og finans, og Etterlevelse og sikkerhet.

Bane NOR Eiendom AS er et heleid datterselskap av Bane NOR SF. Bane NOR Eiendom utvikler knutepunkt og serviceanlegg for jernbanen med mål om at flere velger å bruke toget. Dette inkluderer utvikling og bygging av boliger, kontor- og næringsbygg og hoteller på knutepunktene, samt stasjonstjenester, verksteder, terminaler og driftsbygg.

Bane NOR har en stor leverandørportefølje med nærmere 2000 leverandører, som leverer varer og tjenester til jernbanen innen ulike innkjøpskategorier. De fleste leverandørene er lokale, regionale og nasjonale leverandører, i tillegg til flere større internasjonale leverandører med hovedsete i Europa. Kun et fåtall er utenlandske leverandører utenfor Europa.

Bane NOR har et stort antall forretningspartnere innen kjøp, salg og utleie av eiendom.

Bane NORs verdier er åpen, ansvarlig, lagspiller. Disse setter retning for vår adferd i all vår virksomhet. Vår ambisjon er at Bane NOR skal preges av et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø der vi er nysgjerrige på hverandre og bruker hverandres kompetanse for å utvikle gode løsninger. Det skal vi legge til rette for.

Denne redegjørelsen gjelder for 2024, og omhandler Bane NOR SF og Bane NOR Eiendom AS samlet.

Retningslinjer og rutiner

Bane NOR tilstreber i all vår virksomhet å respektere og støtte grunnleggende menneskerettigheter, slik de fremkommer i internasjonale konvensjoner og norske lover. I oppdatering av Bane NORs doble vesentlighetsanalyse gjennomført høsten 2024 ble «Arbeidere i verdikjeden» videreført som ett av de mest vesentlige hovedtemaene for konsernet, primært fordi Bane NOR potensielt har stor direkte påvirkning (innenfra-ut påvirkning) som byggherre på arbeidere i verdikjeden. Innen dette området er mål og KPIer definert, på kort, mellomlang og lang sikt. Påvirkninger, risikoer og muligheter er identifisert. Kapitlet om arbeidere i verdikjeden i bærekraftsberetningen i årsrapporten har omfattende informasjon om vårt arbeid i leverandørkjeden, som må sees i sammenheng med denne redegjørelsen.

Respekt for menneskerettigheter skal være grunnlaget i Bane NORs forretningsvirksomhet. For ytterligere detaljer om dette vises det til Bane NORs hjemmesider om menneskerettigheter og åpenhetsloven (<https://www.banenor.no/leverandor/serios-og-ansvarlig-leverandorkjede/menneskerettigheter/>).

Bane NOR utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, i (i) egen virksomhet, (ii) leverandørkjeden og (iii) forretningspartnere. Bane NOR har identifisert prioriterte menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som beskrevet nærmere nedenfor.

Bane NOR har implementert aktsomhetsvurderinger i den ordinære driften i virksomheten, herunder som en del av anskaffelsesprosessen, men det jobbes kontinuerlig for å bedre prosessen og rutinene.

Kartlegging av risiko utføres regelmessig for å overvåke risiko og identifisere tiltak for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltak iverksettes der risiko er forhøyet og effekten av disse vurderes høyest. Aktsomhetsvurderinger gjøres i flere deler, og på flere nivåer i organisasjonen. I 2024 har vi etablerte systematikk og rutiner for gjennomføring av integritetskontroll - IDD for å identifiseres risikoen for manglende etterlevelse av rettsregler og krav til seriøsitet hos leverandører. For alle anskaffelser over 100 000 skal det gjennomføres en IDD nivå-1 kontroll og egenerklæring integritet skal signeres av leverandør. På IDD nivå-1 er det først og fremst eierskap og landrisiko knyttet til reelt eierskap som identifiseres. Ved anskaffelser med en kontraktsverdi over 500 MNOK, dersom leverandøren er fra et land med Transparency Internationals CPI-indeks under 70, eller det er avdekket kritikkverdige forhold i nivå-1 kontrollen, skal anskaffelsen gjennom en IDD nivå-2 kontroll. Integritetskontroll gir informasjon som gjør at Bane NOR, kan foreta egnede forebyggende tiltak som bidrar til etterlevelse av krav og forventinger og reduksjon av risiko.

De grunnleggende menneskerettighetene og krav til anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen ved eierskap til styringsdokumentene som stiller krav om respekt for og fremmer etterlevelse. Sentralt i den forbindelse står Bane NORs Policy for etikk og samfunnsansvar, våre etiske retningslinjer og Bane NORs seriøsitetsskrav. Sistnevnte forplikter leverandører og kontraktsparter å videreføre kontraktsforpliktelser knyttet til seriøsitet videre i leverandørkjeden.

Bane NOR er en betydelig samfunnsaktør og tar på alvor det ansvaret vi har for å påvirke etterlevelse og beskytte de grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom kontrakter med våre leverandører og forretningspartnere. Som en av Norges største byggherrer har vi et særlig fokus på å utvikle en ansvarlig bygg- og anleggsbransje med skjerpede krav til seriøsitet, etikk og bærekraft. Det vises også til Bane NORs nettsider (<https://www.banenor.no/leverandor/serios-og-ansvarlig-leverandorkjede/>) for ytterligere informasjon om Bane NORs seriøsitetsskrav og arbeid med ansvarlighet i leverandørkjeden.

Bane NOR støtter opp om de ansattes rett til fagorganisering og mener at et organisert arbeidsliv er avgjørende for et velfungerende partssamarbeid og reell medbestemmelse. Bane NOR har gjennom avtaler med foreningene etablert ordninger som legger til rette for reell medbestemmelse for tillitsvalgte på alle nivåer i Bane NOR SF og som sikrer gode samarbeidsordninger mellom partene. Forholdet mellom ledelsen og ansatte i Bane NOR skal være basert på tillit og gjensidig respekt mellom partene på alle nivåer.

Om varsling og klageordninger

Bane NOR har en varslingsskanal som er tilrettelagt for å motta meldinger om mulige kritikkverdige forhold fra både interne (tilgjengelig på intranettet for medarbeidere) og eksterne (tilgjengelig på Bane NORs nettside.. Innkomne meldinger om mulige kritikkverdige forhold behandles av et

varslingssekretariat, og varslingssekretariatet er Bane NORs kompetanseenhet på varslingssaker. Varslingskanalen sikrer mulighet for anonym varsling ved at en kan benytte den krypterte varslingstjenesten som administreres av KPMG. I denne løsningen kan varslingssekretariatet kommunisere med anonyme varslere. Det vises til Bane NORs nettsider for varsling for mer informasjon ([Varsle om kritikkverdige forhold | Bane NOR](#))

Ved å ha et varslingssekretariat sikres enhetlig behandling på bakgrunn av gjeldende styringsdokumenter og likebehandling av innkomne saker. Det rapporteres årlig til styret, konsernledelse, Sentralt Samarbeidsutvalg (representanter for fagforeninger og øverste ledelse) og sentralt arbeidsmiljøutvalg (representanter for verneombudene og øverste ledelse). Dette sikrer en forankring og felles forståelse for varsling i Bane NOR og en kvalitetssikring i forhold til hvordan Bane NOR jobber med varslingssaker. Det kommer meldinger til varslingskanalen fra alle deler av Bane NORs virksomhet, og vi er bevisst på at varslingssakene skal reflektere Bane NORs risikobilde.

Det er en målsetting at saker, og da spesielt mindre omfattende konflikter av personalmessig karakter, skal løses på lavest mulig nivå. Bane NOR har derfor også etablert et eget kompetansemiljø i divisjonen HR og organisasjon som følger opp denne typen saker.

Varslingskanalen bidrar til å sikre kunnskap om og kartlegging av brudd på etiske retningslinjer og rettsregler, og følgelig er varslingskanalen et viktig verktøy som bidrar til at hensiktsmessige tiltak og reaksjoner kan iverksettes.

Varslingssekretariatet sitt ansvar avsluttes med en sluttrapport med forslag til tiltak. Alvorligheten og innholdet i varselet avgjør behov for og type tiltak som anbefales. Linjeledelsen eier tiltakene og skal sikre gjennomføring av tiltak, men linjeledelsen får støtte fra de relevante fagavdelingene. Arbeidsrettsjurist involveres alltid der det er tiltak som kan involvere personalmessig eller organisasjonsmessig oppfølging med tilhørende konsekvenser. I varslingssaker hvor kartleggingen indikerer et lovbrudd er det fagansvarlige i juridisk avdeling som støtter ved eventuelle anmeldelser eller kontraktsmessige oppfølging der det er leverandør som er ansvarlig for avviket. Fagavdelinger involveres for å sikre at enhetlig prosess følges uavhengig av hvor i organisasjonen, eller hvem som eier kontrakten (dersom det er en leverandør som har brutt kontraktkrav), tiltakene skal implementeres.

Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket

Egen virksomhet

Det er ikke avdekket *alvorlige* menneskerettighetsbrudd eller brudd på arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet i 2023. Det betyr ikke at Bane NOR ikke har negativ påvirkning eller risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter i egen drift, og gjennom våre risiko- og aktsomhetsvurderinger, varslinger og medarbeiderundersøkelser knyttet til vår egen drift og organisasjon har vi avdekket følgende:

- HMS-risikoen er høyere for noen medarbeidergrupper i Bane NOR. Dette gjelder spesielt de som arbeider operativt med drift og vedlikehold på våre infrastrukturanlegg, og særlig når det arbeides i, og ved, jernbanespor.
- Jernbanen går igjennom områder hvor urbefolkning har bruksrettigheter. Risiko er knyttet spesielt til områder med tamrein og risiko for påkjørsler.
- Det store antallet medarbeidere og deres rett til personvern representerer en risiko Bane NOR alltid må være bevisst.

Det er viktig for Bane NOR å få vite om mulige og faktiske avvik for å kunne iverksette tiltak. En velfungerende varslingskanal, har derfor vært et prioritert område for oss over flere år. Se for øvrig flere tiltak i avsnittet om tiltak.

Leverandørkjede

Risiko for negative konsekvenser knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inkluderer arbeidstakere i oppstrøms- og nedstrøms verdikjeder.

Type arbeidstakere	Beskrivelse av arbeid	Geografi og risiko	Påvirkning på arbeidstakere, risiko og muligheter
Oppstrøms arbeidstakere i Bane NORs verdikjede utgjør de som er avgjørende for å sikre at Bane NOR har de nødvendige ressursene for å bygge infrastruktur og gjennomføre sine prosjekter.	Utvinning av råvarer og materialer som stål, jern, betong, stein, trevirke og andre byggematerialer til jernbanen.	Stål (skinner) anskaffes fra Østerrike.	Potensielt brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i lange leverandørkjeder utenfor Norge hvor produksjon i høyrisikoland inngår, ved kjøp av komplekse systemer (signal, elektromekanisk utstyr), samt ved arbeidsintensivt arbeid i produksjon/fremstilling og bruk av kjemikalier.
	Produksjon av deler og komponenter som brukes i jernbanesystemer, som skinner, sviller, signalutstyr, arbeidsmaskiner, IKT utstyr, elektromekanisk utstyr og annet materiell til jernbanen.	Materiell anskaffet av Bane NOR*: - Betongsviller anskaffes fra Norge. - Signalkomponenter anskaffes fra Tyskland og Storbritannia. - Kabler anskaffes fra Tyskland og Tyrkia. - Metall og elektronikk Globalt (i hovedsak Asia), Finland. - Trevirke anskaffes fra Tyskland. - Plast anskaffes fra Norge.	Vesentlig å etterspørre innsyn i produksjonskjeden fra virksomhet Bane NOR kjøper varer og materialer fra (Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger) og innføre risikoreduserende tiltak som sertifiseringer og gjennomførte revisjoner for å sikre arbeidstakeres rettigheter, eks. ved kjøp av metaller og solcellepanel.
	Tjenester ved bygging av jernbanen, som entreprise, prosjektering, design, ingeniørtjenester, rådgivning, IKT-tjenester, facility management, transport og logistikk.	Tjenester utført i forbindelse med utbygging i Norge.	Potensielt brudd på menneske- og arbeidsrettigheter mht. arbeidstid, balanse arbeid og fritid, helse og sikkerhet/arbeidsmiljø i forbindelse med store prosjekter der tjenesten utføres med bruk av høy andel utenlandske arbeidstakere og internasjonale leverandører, arbeidskraft med lav
Nedstrøms arbeidstakere i Bane NORs verdikjede refererer til de som er involvert i de senere	Tjenester ved drifts- og vedlikeholdsarbeid som sørger for at jernbanen fungerer effektivt og sikkert, inkludert	Tjenester utført i forbindelse med drift og vedlikeholdsarbeider på Bane NORs infrastruktur,	

fasene av produksjonsprosessen og leveransen av tjenester til sluttbrukerne. Dette inkluderer arbeidstakere som er ansvarlige for drift, vedlikehold og service av jernbaneinfrastrukturen etter at den er bygget.	reparasjon og vedlikehold av skinner, signaler og annen infrastruktur.	jernbaneeiendom og serviceanlegg i Norge.	kompetanseprofil og der transport inngår i leveransen. Vesentlig å følge opp etterlevelse av Bane NORs seriøsitetsskrav sikre at det jobbes med utgangspunkt i aktsomhetsmetodikken og at krav videreføres i leverandørkjeden slik at det iverksettes tiltak ved identifisert risiko og at eventuelle avvik rettes eller sanksjoneres for utvikling av en ansvarlig leverandørkjede.
	Drift av tog, passasjerservice, inkludert konduktører og kundeservicepersonell.	Tjenester utført av Bane NORs kunder)	Potensielt brudd på menneske- og arbeidsrettigheter mht. arbeidstid, balanse arbeid og fritid, helse og sikkerhet/arbeidsmiljø
	Håndtering av avfall og resirkulerer materialer fra vedlikeholdsarbeid og oppgraderinger.		

*Primært anskaffes jernbanemateriell til bygging, drift og vedlikehold av Bane NOR gjennom egne innkjøp/rammeavtaler. Resterende materiell anskaffes av entreprenørene direkte.

I 2024 er det avdekket enkelte alvorlige og gjentatte brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i forbindelse med tjenester utført på prosjekter i Norge. Dette har vært brudd hos enkelte norske og utenlandske leverandører som leverer tjenester til våre bygg- og anleggsprosjekter. I hovedsak har det vært snakk om brudd på arbeidsvilkår, herunder manglende etterlevelse av arbeidstidsbestemmelser, manglende og eller ufullstendige arbeidskontrakter og avvik ift. tariff lønn. Ett av disse bruddene, en underleverandør av tjeneste til et fornyelsesprosjekt, er meldt videre til Arbeidstilsynet. En leverandør av drift- og vedlikeholdstjenester, har blitt avvist fra to konkurranser som følge av alvorlige og gjentatte brudd. Brudd som har avdekket manglende utbetaling til arbeidstaker er rettet opp og leverandører har blitt sanksjonert iht. sanksjonsmuligheter i kontrakt som følge av brudd på lønns- og arbeidsvilkår.

Forretningspartnere

Bane NOR har ikke avdekket alvorlige negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser blant forretningspartnere i 2023. Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi funnet følgende:

- Det er en risiko for at forretningspartnere ikke har tilstrekkelig retningslinjer knyttet til seriøsitet, forebygging av økonomiske misligheter og sanksjonslovgivning.

- Bane NOR Eiendom driver eiendomsforvaltning, og gjør systematiske undersøkelser for å unngå og avbøte menneskerettighetsbrudd. Det gjøres en gjennomgang av hver enkelt forretningspartner mht dette, som kategoriseres i kategorier rød, gul eller grønn, som gir føringer for hvilken oppfølging som er nødvendig.
- Det er også en generell risiko for hvitvasking i eiendomsbransjen. Dette er en forhøyet risiko for Bane NOR Eiendom.

Basert på regelmessige risikovurderinger av forretningspartnere treffes det tiltak som kan være en revisjon av foretaket, en kontroll basert på et konkret tema eller initiativ til en dialog med foretaket. Kunnskap og informasjon om hensikten med Åpenhetsloven skaper en stadig bedre kultur for fokus på menneskerettigheter og et forsvarlig arbeidsmiljø. Dette fører igjen til at ansatte i Bane NOR i større grad melder ifra om irregulære forhold. Slike meldinger fører til og har ført til dialog som nevnt med angjeldende foretak. Dette gjelder både overfor forretningspartnere og leverandører.

Tiltak som er iverksatt eller skal iverksettes for å stanse, forebygge eller begrense negativ påvirkning, samt monitorering av tiltakene.

Arbeidet med å gjennomføre flere og konkrete aktsomhetsvurderinger er pågående så dette er et tiltak som gjelder både for egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere.

Egen virksomhet

- Innen HMS måler Bane NOR og følger opp uønskede hendelser og skader som oppstår. Vi følger opp uønskede hendelser og skader for å finne de bakenforliggende årsakene som bidro til av dette inntraff, slik at vi kan sette inn tiltak som bidrar til å forhindre at dette skjer igjen i fremtiden. I tillegg til å følge opp enkelthendelser overvåkes trendutvikling av ulike hendelsestyper av samme grunn.
- Når det gjelder urfolksrettigheter rapporterer Bane NOR på antall tamrein påkjørt og har dialog med reindriftseiere for å ivareta deres rettigheter og iverksette avbøtende tiltak.
-
- En leder for personvern er ansatt i IKT og organisert under digital sikkerhet. Leder for personvern skal bidra til å styrke operasjonaliseringen av personvernregelverket. IKT er valgt på grunn av mengden personopplysninger som behandles i IKT-systemer og IKT-avdelingene har også en ledende rolle i utvikling av bruk av kunstig intelligens.

Leverandørkjede

Strategiske krav:

- Seriøsitetskravene oppdatert for å ivareta endrede lov- og forskriftskrav som et resultat av Norgesmodellen (en nasjonal standard for seriøsitetskrav i offentlige anskaffelser, utviklet av den Norske regjeringen). Revisjon av alle seriøsitetskravene pågår og skal implementeres i alle kontraktsmaler i løpet av første halvår 2025.
- Styrket støtte til linjeledelse for å ivareta kravet om videreføring av seriøsitetskravene i leverandørkjeden (herunder påseplikten).
- Kravene i Godkjenningsordningen for sikkerhetsfunksjoner er revidert for å konkretisere ytterligere Bane NORs krav og forventinger knyttet til sikkerhet og seriøsitet og presisere krav til dokumentasjon for virksomheter som søker godkjenning.

Oppfølging og etterlevelse:

- Det er etablerte systematikk og rutiner for gjennomføring av integritetskontroll - IDD (Integrity Due Diligence) for å identifiseres risikoen for manglende etterlevelse av rettsregler og krav til seriøsitet hos leverandører. Integritetskontrollen gir informasjon som gjør at Bane NOR, kan foreta egnede forebyggende tiltak som bidrar til etterlevelse av krav og forventninger og reduksjon av risiko. Dette er en viktig del av Bane NORs ansvar for å fremme seriøsitet og integritet i leverandørmarkedet, og begrense Bane NORs risikoeksponering. IDD kontrollen gir input til innstilling til kontrakt og input til eventuelle behov for videre oppfølging av risiko i form av fremtidige tiltak.
- Hvert tertial gjennomgår anskaffelsesledere leverandørporteføljen med utgangspunkt i Bane NORs rutine/prosess for aktsomhetsvurderinger som innebærer å gjøre en overordnet kartlegging med utgangspunkt i kategorier og segmenter med definert forhøyet risiko. Internasjonale leverandører, store prosjekter med omfattende bruk av utenlandsk arbeidskraft og lange leverandørkjeder utenfor Norge inngår i forhåndsdefinert risiko. Videre identifisere tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko, effektiviteten av tiltakene som er iverksatt overvåkes, samt oppfølging av gjenoppretting der det er nødvendig i samarbeid med berørte. Identifisering og iverksetting av risikobaserte tiltak/tiltak tar utgangspunkt i status for etterlevelse av krav til seriøsitet og krav i Godkjenningsordningen, synliggjort bla. i systemer og egne Bane NORs «dashboards» spesielt tilrettelagt for prosjekter og kontraktseiere.
- Dialog med leverandører om seriøsitetskrav, veiledning og tydelighet om våre forventninger til deres samarbeid og bidrag er med på å heve kompetansen internt og eksternt.
- Ved å benytte seriøsitetskontroller og rapport for kontroll i HMSREG følger vi utviklingen på vår kontrollvirksomhet og gjør det mulig å dele resultater og erfaringer med leverandører på tvers i selskapet. I HMSREG er det i løpet av 2024 utviklet og tatt i bruk flere og ulike maler for seriøsitetskontroll med utgangspunkt i behov hos Bane NOR i prosjektoppfølgningen.
- Digitalisering av kravet til egenrapportering av lønns- og arbeidsvilkår (som en av bestemmelsene i seriøsitetskravene) som ble revidert og tatt i bruk i 2023 har i 2024 fått full effekt ved at besvarelsen benyttes i oppfølging og dialog med leverandører i oppfølging av etterlevelse knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Leverandør må bla. spesifisere tariff som gjelder for sine arbeidstakere, som er et krav i Bane NOR og som brukes i kontroll med virksomhetene. Kontrollaktivitet med formål å kontrollere krav har bidratt til både håndtere vesentlige, potensielle negative påvirkninger og bidratt til positive påvirkning som følge av bla. at flere virksomheter bla. har inngått tariffavtaler og/eller justert sine avtaler og arbeidskontrakter iht. tariff som følge av vår aktivitet.

Forretningspartnere

- Skjerpede krav til Bane NORs forretningspartnere i våre kontrakter for å ivareta Bane NORs krav til seriøsitet, samfunnsansvar og etikk.
- Skjerpede krav og rutiner knyttet til undersøkelse og oppfølging av forretningspartneres integritet og etiske standarder.
- Det er behov for å styrke bruken av informasjon innhentet i integritetskontroller i forkant av kontraktsinngåelse, oppdatering av informasjonen og bruken av informasjon igjennom kontraktens verdikjede. Dette for å i økende grad jobbe risikobasert i det løpende forebyggende og kontrollerende arbeidet ute i organisasjonen og da tett på bygging og drift.
- Bane NOR Eiendom gjør særlig grundig oppfølginger av forretningspartnere som havner i rød kategori i de innledende risikovurderingene. Ved slike gjennomganger er det blant annet

avdekket bordelliknende virksomhet hos våre forretningspartnere, et forhold som øyeblikkelig tas tak i, med formål om å stanse virksomheten.

Videre arbeid

Bane NOR har et høyt aktivitetsnivå med mange tiltak for å ivareta våre forpliktelser og fremme etisk forretningspraksis i all vår aktivitet. Vi skal fortsette å forbedre arbeidet med aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter, både i egen drift, i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere.

Vi ser at samhandling i verdikjeden internt og eksternt (hvem gjør hva hvorfor, når, hvor og hvordan) er et arbeid som krever en strukturert og langsiktig tilnærming.